

\* Δημιουργία

Ενσυναίσθηση //



## ΜΑΡΙΑ ΦΥΣΕΝΤΖΙΔΟΥ

CFO, Trust Insurance Cyprus

**ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΑ ΚΑΙ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ** που είναι βαθιά ριζωμένα στη συνείδηση της κοινωνίας δεν μπορούν να γκρεμιστούν εν μια νυκτί, επισημαίνει η κ. Μαρία Φυσεντζίδου, υποδεικνύοντας πως, παρόλο που στα θέματα ισότητας έγιναν βήματα μπροστά, δεν πρέπει να εφησυχάζουμε.

**Η 8η Μαρτίου έχει καθιερωθεί ως η Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας και παρόλο που σε αρκετές περιπτώσεις έχει σημειωθεί πρόοδος, εντούτοις υπάρχουν ακόμα στερεότυπα και διακρίσεις ανάμεσα στα δύο φύλα. Πού οφείλεται αυτό;**

Η Ρώμη δεν χτίστηκε σε μία μέρα, λέει η ρήση. Έτσι και στην περίπτωση της εδραίωσης της ισότητας των δύο φύλων, ειδικότερα στην επαγγελματική αρένα, ο δρόμος είναι μακρύς. Στερεότυπα και διακρίσεις που είναι βαθιά ριζωμένα στη συνείδηση της κοινωνίας δεν μπορούν να γκρεμιστούν εν μια νυκτί. Έχουν γίνει αρκετά βήματα, αυτό όμως δεν πρέπει να μας εφησυχάζει αλλά να πεισμώνει ακόμα περισσότερο την κάθε μια από εμάς ώστε να βάλει το δικό της λιθαράκι στη γεφύρωση του χάσματος σε πλείστα επίπεδα, όπως αυτό της επαγγελματικής ανέλιξης, το μισθολογικό, ακόμα και το κοινωνικό.

**Ποια είναι η άποψή σας σε ό,τι αφορά το θέμα της ισότητας στον εργασιακό τομέα; Δίνονται ίσες ευκαιρίες επαγγελματικής και μισθολογικής ανέλιξης μεταξύ ανδρών και γυναικών;**

Είμαι τυχερή που υπηρετώ έναν Οργανισμό όπως η Trust Insurance Cyprus, όπου και εκ της θέσεώς μου γίνομαι μάρτυρας καθημερινά όχι μόνο της προσφοράς αλλά και της διασφάλισης της μισθολογικής ανέλιξης και των επαγγελματικών ευκαιριών ανεξαρτήτως φύλου. Δυστυχώς αυτό, αν και θα έπρεπε να είναι αυτονόητο, δεν συμβαίνει συχνά. Εργαζόμενες γυναίκες, επαγγελματίες, χρειάζεται να καταβάλλουν διπλή προσπάθεια απλά και μόνο για να τύχουν αποδοχής από τον επαγγελματικό τους περίγυρο ή ακόμα και από τη διοίκηση και υποχρεούνται να συμβιβάζονται με χαμηλότερο μισθό. Οι συνθήκες που προέκυψαν από την πανδημία του κορωνοϊού ανέδειξαν εκ νέου το πρόβλημα, ενώ διεθνείς αναφορές σημειώνουν ότι το ενέτειναν.

**ΕΣΥ ΚΡΑΤΑΣ  
ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ  
ΣΟΥ ΣΤΑ ΧΕΡΙΑ  
ΣΟΥ. ΜΗΝ ΤΟ  
ΠΑΡΑΔΩΣΕΙΣ ΣΕ  
ΚΑΝΕΝΑΝ**

**Ποια είναι τα κυριότερα εμπόδια που συναντά μια γυναίκα στον δρόμο για την κορυφή;**

Οι περισσότερες γυναίκες δεν έχουν την απαιτούμενη στήριξη από το οικογενειακό τους περιβάλλον (σύζυγο ή γονείς) για να μπορέσουν να αφιερώσουν τον επιπλέον χρόνο που χρειάζεται για να ανεληχθούν στην καριέρα τους, επομένως μόλις αποκτήσουν παιδιά, συνήθως αναγκάζονται να επιλέξουν την οικογένεια αντί της καριέρας. Αν επιλέξουν και τα δύο, δυστυχώς (συνήθως) έχουν βαρύ προσωπικό κόστος.

**Ποια συμβουλή θα δίνετε σε μια γυναίκα που ξεκινά σήμερα την επαγγελματική της σταδιοδρομία;**

Να μη σαμποτάρει η ίδια τον εαυτό της αποδεχόμενη στερεότυπα και δεδομένα. Να πιστέψει στον εαυτό της, να στηριχθεί στις δυνάμεις της και να είναι προσηλωμένη στον στόχο της. Μεθοδική δουλειά, συγκέντρωση, προσωπική εξέλιξη και πάθος για το αντικείμενό της. Εσύ κρατάς το μέλλον σου στα χέρια σου. Μην το παραδώσεις σε κανέναν.

**Ως μια γυναίκα-επαγγελματίες, πιστεύετε ότι τα μέτρα που λαμβάνονται από την πολιτεία για προστασία των εργαζομένων γυναικών είναι ικανοποιητικά; Αν όχι, δώστε μας επιγραμματικά μερικά παραδείγματα-εισηγήσεις.**

Με δεδομένο ότι η Κύπρος κατέχει την 21η θέση στην ΕΕ στον Δείκτη Ισότητας των Φύλων, με βαθμολογία 56,9, είναι αυταπόδεικτο ότι υπάρχει μεγάλο περιθώριο βελτίωσης των πολιτικών προς στήριξη και προστασία των εργαζομένων γυναικών.

Ένα παράδειγμα είναι η πολιτεία να καθορίσει βέλτιστες πρακτικές για συμμετοχή αριθμού γυναικών σε Συμβούλια Εταιρειών και άλλα Διοικητικά Όργανα.

**Ποια ισχυρή γυναίκα θαυμάζετε;**

Θαυμάζω την Άνγκελα Μέρκελ, για τον δυναμισμό και την αποτελεσματικότητά της ως Καγκελάριας της Γερμανίας για 15 χρόνια.